

ANUNȚ

PENTRU TOȚI MEDICII REZIDENTI

Având în vedere Ordinul M.S. nr. 1470/20.10.2011 pentru aprobarea criteriilor de promovare în funcții, grade și trepte profesionale ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, **vă rugăm să prezentați la registratura unității până la data de 21.12.2020 următoarele:**

- Cerere prin care solicitați trecerea în anul următor de rezidențiat începând cu data de **01.01.2021 (după modelul atașat)**.
- Copie după carnetul de medic rezident cu notele confirmate de pe anul 2020.
- Fișa de evaluare a performanțelor profesionale pe anul 2020 **(conform formularului tip atașat)**.

Către,
Conducerea Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara

Subsemnatul/a _____ medic rezident
anul _____ în specialitatea _____, prin prezenta vă rog a-mi
aproba trecerea în anul _____ de rezidențiat începând cu data de _____.

Vă mulțumesc.

Data,

Semnătura,

FISA DE EVALUARE

a performantelor profesionale individuale ale personalului contractual

Numele _____ Prenumele _____

Functia _____

Sectia/Compartimentul _____

Perioada evaluata : de la _____ la _____

NIVELUL PERFORMANTELOR PROFESIONALE REALIZATE

Nr. Crt.	Denumirea criteriului de evaluare si ponderea acestuia	Componentele de baza ale criteriului de evaluare	Punctajul acordat pentru fiecare criteriu de evaluare*)	Valoarea ponderata a criteriului de evaluare**)
1	Rezultate obtinute	a) gradul de realizare a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului		55%
		b) promptitudine si operativitate		
		c) calitatea lucrarilor executate si activitatilor desfasurate		
Total 1				
2	Asumarea responsabilitatii	a) receptivitate, disponibilitate la efort suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina		20%
		b) intensitatea implicarii in realizarea atributiilor de serviciu		
Total 2				
3	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate	a) executarea de lucrari complexe, propuneri de solutii noi, schimbari motivarea acestora si evaluarea consecintelor		15%
		b) activitatea de rutina		
Total 3				
4	Capacitatea relationala si disciplina muncii	a) Capacitatea de a evita stari conflictuale, capacitatea de dialog, respectarea regulilor stabilite de conducerea structurii din care face parte		10%
		b) adaptabilitatea la situatii neprevazute, prezenta de spirit, spontaneitate		
Total 4				
NOTA FINALA a evaluarii***)				
CALIFICATIVUL EVALUARII****)				

Rezultate deosebite

1. _____
2. _____

Dificultati obiective intampinate in perioada evaluata

1. _____
2. _____

Comentariile persoanei evaluate:

Sunt de acord cu evaluarea performantelor profesionale efectuata de catre evaluator/ _____

Numele si prenumele persoanei evaluate _____

Functia _____

Semnatura persoanei evaluate _____

Data _____

Numele si prenumele evaluatorului _____

Functia _____

Semnatura evaluatorului _____

Data _____

Observatiile sau comentariile persoanei care contrsemneaza:

Sunt de accord cu evaluarea performantelor profesionale efectuata de catre evaluator / _____

Numele si prenumele persoanei care contrasemneaza _____

Functia _____

Semnatura persoanei care contrasemneaza _____

Data _____

*) **Punctajul** pentru fiecare criteriu de evaluare este media aritmetica a punctajelor acordate pentru fiecare componenta de baza a criteriului de evaluare.

Semnificatia punctajelor este urmatoarea :nota 1- nivel minim si nota 5-nivel maxim.

Punctajul pentru fiecare component a criteriului de evaluare se va exprima printr-un numar intreg,fara zecimale.

) **Valoarea ponderata a fiecarui criteriu de evaluare se obtine prin inmultirea punctajului total acordat (coloana 3,randul TOTAL)cu valoare procentuala a criteriului de evaluare.

***) **Nota finala** se calculeaza prin insumarea valorilor ponderate ale celor 4 criterii de evaluare (coloana 4=TOTAL 1 +TOTAL 2 +TOTAL 3 +TOTAL 4).

****) **Calificativul final** al evaluarii se stabileste pe baza notei finale,dupa cum urmeaza:

- a) Intre 1,00-2,00 – nesatisfacator
- b) Intre 2,01- 3,50 –satisfacator
- c) Intre 3,51 -4,50 –bine
- d) Intre 4,51 -5,00 – foarte bine